

# BETER BENUTTEN VAN HET AANBOD VAN WERKZOEKENDE 50-PLUSSERS

"Een 55-jarige is nog 12 jaar inzetbaar!"

## Wat kan een werkzoekende 50-plusser zelf doen?

### BASISVOORWAARDE: GEZONDHEID

- Zorg dat je 'fit for the job' bent zowel fysiek als mentaal.
- Doe eventueel mee aan (georganiseerde) bewegingsvormen of zoek via de huisarts specialistische/geestelijke hulp.

### SCHOLING

- Bespreek met loopbaanadviseurs welke arbeidsmarktkansen en scholingsmogelijkheden er voor je zijn (b.v. UWV-scholingsbudget). Door een gerichte opleiding of cursus te (willen) volgen vergroot je je baankansen.

### SOLLICITATIEPROCES

- Maak gebruik van externe coaching en sollicitatietraining.
- Straal leergierigheid en ontwikkelbereidheid uit: je wilt nog nieuwe dingen leren en investeren in jezelf.
- Bij langere werkloosheid: zoek breder naar andere functies en sectoren en accepteer (mogelijk tijdelijk) mindere arbeidsvoorwaarden (tijdelijk contract, onregelmatige werktijden, lager salaris).

### BEELDVORMING

- Benoem in je cv duidelijk je verworven vaardigheden en competenties plus de activiteiten waarin je deze hebt opgedaan. Vermeld niet alleen je diploma's en certificaten.

## Wat kunnen werkgevers doen?

### SOLLICITATIEPROCES

- Communiceer werkkansen op sociale media waarop veel ouderen actief zijn zoals LinkedIn en Facebook.
- Zet in op laagdrempelige wervingsevents zodat ouderen ongedwongen kennis kunnen maken met het werk/bedrijf en de mogelijkheden, zoals campagnes, banenmarkten, open dagen, speeddating en 'koffie drink'-mogelijkheden.
- Bied laagdrempelige instapfuncties aan waarin men door kan groeien naar andere functies, inclusief opleidingstrajecten waar ook ouderen aan mee kunnen doen.
- Maak gebruik van mogelijkheden van de sectorfondsen en de BBL.

### BEELDVORMING

- Pas geen algoritmes toe waarbij 50-plussers sowieso de boot missen bij sollicitaties.
- Wees je bewust van de voordelen van oudere werknemers:
  - levenservaring (bij omgang met mensen en lastige situaties)
  - hoge arbeidsethos en
  - grote loyaliteit aan hun werkgever.
- Neem in vacatureteksten de gewenste vaardigheden en competenties op en durf de benodigde diploma's los te laten. Sta open voor sollicitanten die daaraan voldoen ongeacht hun leeftijd.
- Sta open voor proefplaatsingen van werkzoekende 50-plussers en voor detachering van 50-plussers zoals via (specifieke) uitzendbureaus.

Benut daartoe ook de arbeidsmarktinfrastructuur zoals de Werkcentra.



Onderzoek door

**SEOR**  
Erasmus School of Economics  
Erasmus

uitgevoerd met steun van

**instituut gak**