



Profiel leden Raad van Toezicht

Bij invulling van haar rol draagt de RvT de visie, het strategisch kader en de doelstellingen van de vereniging ANBO-PCOB uit in haar handelen. Het innoveren voor de toekomst van de vereniging is daarbij een belangrijk strategisch aandachtspunt.

De RvT heeft drie rollen:

- **Toezichthouder.** De RvT ziet toe op de vertaling van de missie en visie van de vereniging in beleid en doelstellingen van de vereniging en de belangenbehartiging voor senioren. De Raad ziet toe op de directeur-bestuurder, op de financiële continuïteit en de kwaliteit van dienstverlening.
- **Klankbord.** In deze rol zet de RvT zich actief in om samen met de directeur-bestuurder richtingen te zoeken voor relevante vraagstukken, veelal op verzoek van de directeur-bestuurder. Vanuit een open en lerende houding beoogt de RvT een waardevol sparringpartner te zijn voor de directeur-bestuurder.
- **Werkgever.** De RvT vervult de werkgevers rol richting de directeur-bestuurder. De Raad werft, selecteert, benoemt en beoordeelt de directeur-bestuurder. Zij beoordeelt op regelmatige basis het functioneren van de directeur-bestuurder en ziet erop toe dat de bestuurder de wet- en regelgeving naleeft. Vanuit deze rol stimuleert de Raad ook de persoonlijke en professionele ontwikkeling van de directeur-bestuurder en kan de Raad coachend optreden.

Desgevraagd kunnen leden van de RvT ook optreden als ambassadeur van de fusieorganisatie (vierde rol).

Inrichting en invulling van de RvT

Inrichting Raad van Toezicht:

- De RvT is zo samengesteld dat zij als collectief haar taken en verantwoordelijkheden kan invullen. Daarbij wordt gekeken naar de voorliggende interne en externe opgaven. De RvT bestaat primair uit mensen met een generalistisch profiel die maatschappelijk actief en/of werkzaam zijn, met bestuurlijke ervaring en voor een seniorenorganisatie relevante specialisaties, die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. De leden van de RvT oefenen hun taak onafhankelijk (t.a.v. elkaar, de bestuurder of de belangen van derden) en zonder last of ruggespraak uit.
- Van dit team wordt besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid verwacht. Zij moet in staat zijn een goede discussie collegiaal te voeren. Integriteit, openheid en professionaliteit (als toezichthouder) zijn essentiële waarden voor de (leden van de) RvT. Waar nodig werkt de raad met een verdeling van aandachtsgebieden.
- De RvT heeft ten minste een renumerationcommissie en een auditcommissie. Deze commissies voeren voorbereidende werkzaamheden uit, besluiten worden door de RvT als geheel genomen.
- De raad kent open verhoudingen en een veilige cultuur waarin iedereen alles kan zeggen wat hij/zij wil zeggen. De raad voert elk jaar een zelfevaluatie uit, daarbij wordt ook de werkrelatie met de directeur-bestuurder betrokken. De leden van de RvT blijven zich ontwikkelen in hun rol en zijn op de hoogte van de relevante ontwikkelingen in het werkveld.



- De RvT legt haar werkwijze vast , daarin zijn ook eventuele onverenigbaarheden opgenomen.

Kwaliteit en functionele gebieden van de (leden van de) RvT

De RvT is divers en inclusief. Gestreefd wordt naar een goede mix van vrouwelijke en mannelijke leden van de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht dient kennis van, ervaring en affiniteit met de aard en cultuur van de Vereniging te hebben.

De leden van de RvT respecteren de grondslag zoals beschreven in de statuten (die de herkomst van de vereniging ANBO-PCOB reflecteren) en onderschrijven de missie van de vereniging. Elk lid van de RvT is generalist en beschikt over kwaliteiten waarmee bovenstaande rollen (toezichthouder, klankbord en werkgever en eventueel ook ambassadeur) ingevuld kunnen worden. Van de leden van de RvT wordt verwacht dat zij maatschappelijk breed geïnformeerd zijn en hun kennis en kunde continu blijven ontwikkelen door middel van training en opleiding. Tegelijk is het van belang dat binnen de RvT een diversiteit aan expertises aanwezig is.

Binnen de RvT dient het volgende functionele gebied in elk geval geborgd:

- Financiën, bedrijfsvoering, control, risicomangement;

Daarnaast is het wenselijk wanneer de volgende functionele gebieden binnen de RvT aanwezig zijn:

- Seniorenbeleid en inzicht in de positie en belangen van ouderen;
- Belangenbehartiging, interbestuurlijke verhoudingen;
- Digitalisering, ICT;
- HR, organisatieontwikkeling;
- Juridische kennis en expertise.

De leden van de RvT beschikken over de volgende competenties:

- Strategisch werk- en denkniveau;
- Sterk ontwikkeld moreel kompas;
- Maatschappelijk actief en/of werkzaam;
- Een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- Bestuurlijke ervaring in een veelzijdige, dynamische omgeving;
- Kennis van- of aantoonbare affiniteit met senioren en/of vraagstukken in de derde en vierde levensfase;
- Ervaring met verenigingsdemocratie en organisatieontwikkeling/verandermanagement;
- Omgevingssensitief, luisteren;
- Verbindend;
- Samenwerken;
- Authenticiteit, onafhankelijk;
- Besluitvaardig;
- Zelfreflectief.



Leden van de directie noch personen in dienst van ANBO-PCOB kunnen deel uit maken van de Raad van Toezicht. Personen die gehuwd zijn of een gemeenschappelijke huishouding voeren met een persoon in dienst van ANBO-PCOB kunnen evenmin lid zijn van de Raad van Toezicht. Ook anderszins dienen geen functies bekleed te worden die onverenigbaar zijn met het lidmaatschap van de Raad van Toezicht van ANBO-PCOB.