

Seniorenorganisaties ANBO en KBO-PCOB
Email: w.reijn@anbo.nl

CAOP
Postbus 556, 2501 CN Den Haag
Lange Voorhout 13, 2514 EA Den Haag
KVK-nummer 41158878

Inlichtingen: Rob Dircke
Telefoon: 070-376 59 29
E-mail: r.dircke@caop.nl
Datum: 24 april 2024
Bijlage(n): 1
Ons kenmerk: PK/24.0085

Onderwerp:

Transitieplan ABP pensioenregeling van sociale partners in overheid en onderwijs

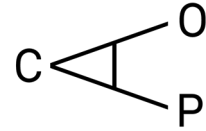
Geacht bestuur, beste heer Reijn,

De Pensioenkamer heeft de besluitvorming over het transitieplan afgerond en het "Transitieplan ABP pensioenregeling van sociale partners in overheid en onderwijs" vastgesteld op 19 april. Wij bieden u hierbij dit transitieplan aan en informeren u over wat wij gedaan hebben met uw oordeel.

Als eerste willen wij u bedanken voor uw deelname aan en inzet in het hoorrecht. U heeft, ook voordat wij het hoofdlijnenresultaat hadden bereikt en het concept-transitieplan gepubliceerd, aandacht gevraagd en input gegeven voor de belangen van gepensioneerden. Tijdens de verschillende gesprekken heeft u met de hoorrechtcommissie, een delegatie van de Pensioenkamer, een inhoudelijke debat gevoerd over de mogelijke keuzes en de belangenafweging daarbij. Ook heeft u, voorafgaand aan het formuleren van uw oordeel, vragen kunnen stellen waarop tijdens de gesprekken en aansluitend op schrift is gereageerd. U heeft in de gesprekken ook het belang van evenwicht voor verschillende groepen benadrukt en aangegeven dat u de uitgangspunten van de Pensioenkamer en de afweging bij lagere dekkinggraden veelal kon volgen, maar het transitieplan als geheel onevenwichtig acht.

Wij hebben uw oordeel over het transitieplan ontvangen op 16 april waarbij u verwijst naar uw voorlopige oordeel van 10 april. De Pensioenkamer heeft, op basis van uw oordeel en het door de hoorrechtcommissie teruggekoppelde inhoudelijke gesprek, de eerder gemaakte keuzes en de gevolgen daarvan voor verschillende groepen, opnieuw gewogen. De Pensioenkamer heeft hierbij geconcludeerd dat de door u naar voren gebrachte bezwaren en alternatieven niet leiden tot andere keuzes dan die zoals opgenomen in het transitieplan. Evenwichtigheid voor alle pensioenbelanghebbenden - de pensioengerechtigden, de actieve deelnemers en de gewezen deelnemers - is voor de Pensioenkamer de centrale afweging.

Uw oordeel hebben wij beschouwd en met uw argumentatie voor andere keuzes besproken. De belangrijkste elementen van de door u opgebrachte gezichtspunten hebben wij in een eerder stadium op tafel gehad en afgewogen in samenhang met de gevolgen voor andere groepen belanghebbenden. Daaruit zijn de keuzes voortgevloeid zoals in het concepttransitieplan opgenomen. Het opnieuw tegen het licht houden van de opgebrachte aspecten in de context van uw oordeel en het door u geschetste perspectief heeft niet geleid tot andere keuzes. De door u voorgestelde keuzes doen ons inziens onvoldoende recht aan het evenwicht tussen de belangen van al die verschillende groepen. De afweging die wij daarbij hebben gemaakt, hebben wij in bijlage 10 van het transitieplan opgenomen. In die bijlage nemen wij ook een verwijzing op naar de website van ROP/PK waar wij het transitieplan publiceren. Daarbij verwijzen wij naar uw integrale oordeel en maken wij ook de respons van de hoorrechtcommissie tijdens het hoorrecht, welke integraal onderdeel heeft uitgemaakt van de heroverwegingen van de Pensioenkamer, beschikbaar voor geïnteresseerden die vergelijkbare vragen hebben.



We moeten concluderen dat er verschil van inzicht is tussen uw visie op de invulling van een evenwichtige transitie en die van de Pensioenkamer. Er zijn wel naar aanleiding van de gevoerde gesprekken verduidelijkingen aangebracht in het transitieplan.

Een deel van de door u geuite oordelen, vragen en zorgen heeft betrekking op de volgende fases in de transitie en betreffen ook de periode na transitie. In deze arbeidsvoorwaardelijke fase kunnen wij niet alles een plek geven. In onze respons in het transitieplan ziet u onze toezegging deze punten ook (opnieuw) onder de aandacht brengen bij ABP. Dat hoeft niet te wachten tot de ondertekening van het akkoord tussen sociale partners en het verzoek tot opdrachtaanvaarding aan het fonds. Wij vragen het ABP bestuur om juist in deze fase zich al informeel door u te laten informeren over deze zorgpunten, bijvoorbeeld ten aanzien van data en communicatie.

Nu het transitieplan is vastgesteld, publiceren wij zoals hiervoor aangegeven dit plan op de Pensioenkamer website www.raadvoorhetoverheidspersoneelsbeleid.nl/nieuws-rop/transitieplan-abp-pensioenregeling/ samen met genoemde achterliggende informatie. Ook op de website van ABP zal dit plan beschikbaar zijn. Na (positieve) afronding van de achterbanraadpleging door de verschillende partijen die vertegenwoordigd zijn in de Pensioenkamer, formaliseren sociale partners de afspraken in een akkoord. Daarmee is dan de arbeidsvoorwaardelijke fase afgerond en start de volgende fase in de transitie naar de nieuwe pensioenregeling. Daarin is met name het pensioenfonds aan zet en volgen bijvoorbeeld het communicatie- en implementatieplan.

Wij vertrouwen erop dat ook in die fase een zorgvuldige belangenafweging en evenwichtigheidsbeoordeling zal plaatsvinden voor de keuzes en acties die binnen de verantwoordelijkheid van het pensioenfonds vallen.

Met vriendelijke groet,

M.F. van den Berg
Voorzitter Pensioenkamer