

Retouradres: Pompmolenlaan 10C, 3447 GK Woerden

ANBO
De heer Brendel en de heer Reijn
Postbus 2012
3440 DA WOERDEN

Pompmolenlaan 10C
Woerden 3447 GK
Tel (088) 329 20 30
actor@actor.nl
actor.nl

Datum	3 juli 2024	Behandeld door	W. Schut
Project	2024-1038 BPL Gemandateerd Overleg Sociale Partners 9 juli 2024	E-mail	willy.schut@actor.nl
Referentie	2407-0124 v2.0 Vertrouwelijk		
Onderwerp	Brief van Gemandateerd Overleg Sociale Partners aan ANBO-PCOB reactie op oordeel transitieplan BPL Pensioen		
Pagina	1 van 3		

Geachte heer, Brendel en de heer Reijn,

De ANBO-PCOB hebben gezamenlijk via een brief op 13 juni 2024 een oordeel gegeven op het transitieplan van BPL Pensioen in het kader van het uitoefenen van het hoorrecht. Dit oordeel van de ANBO-PCOB is met de sociale partners besproken. Via deze brief informeren wij u over de reactie vanuit de sociale partners op de door u gestelde vragen en opmerkingen.

De ANBO-PCOB wijst op het belang van koopkrachtbehoud in het nieuwe pensioenstelsel.

Zoals aangegeven in hoofdstuk 8.1 van het transitieplan wordt het koopkrachtbehoud ook door sociale partners gezien als belangrijk aandachtspunt bij de vormgeving van het beleggingsbeleid door het bestuur van BPL Pensioen. Dit wordt ook door het bestuur van BPL Pensioen onderkend. In het nieuwe pensioenstelsel is het verhogen van het ingegaan pensioen afhankelijk van de beleggingsopbrengsten. Er kan daarom geen koopkrachtbehoud worden gegarandeerd. Op basis van de ALM-doorrekeningen en het beleggingsbeleid dat BPL Pensioen voornemens is te implementeren, is echter wel de verwachting dat gemiddeld genomen de koopkracht voor een groot deel behouden kan worden. Als het economisch slecht gaat kunnen de pensioenen ook in het nieuwe stelsel echter niet verhoogd worden en is mogelijk een verlaging van het pensioen noodzakelijk. Via de solidariteitsreserve wordt getracht de kans op een verlaging van het ingegaan pensioen zoveel mogelijk te beperken.

De ANBO-PCOB is van mening dat het inhalen van toeslagachterstanden moet worden meegenomen in de transitiedoelstellingen en voorrangregels. Zonder het meenemen van deze toeslagachterstanden vindt ANBO-PCOB het geheel nog niet voldoende evenwichtig.

Het inhalen van toeslagachterstanden kan in het huidig financieel toetsingskader alleen plaatsvinden bij zeer hoge dekkingsgraden. Daarbij geldt dat bij deze hoge dekkingsgraden de toeslagachterstanden kunnen worden ingehaald. Daarbij gelden wettelijke beperkingen met betrekking tot de omvang van deze eventuele inhaaltoeslagen. Het al dan niet inhalen van toeslagachterstanden is dus voorwaardelijk. De sociale partners hebben ervoor gekozen om bij het verdelen van het onverdeeld vermogen een spreidingsperiode van 1 jaar

in plaats van de wettelijke standaardperiode van 10 jaar te hanteren. Dit betekent dat een relatief groter deel van het onverdeeld vermogen aan gepensioneerden zal worden toegekend bij de transitie. Naar de mening van de sociale partners wordt op deze wijze recht gedaan aan de toeslagachterstanden. De sociale partners zijn daarmee van mening dat de gekozen transitiedoelstellingen en voorrangsregels evenwichtig zijn.

Met het afzonderen van 0,25% solidariteitsreserve wordt een verlaging van het ingegaan pensioen voorkomen. De inzet van de 0,25% solidariteitsreserve is mogelijk niet effectief, indien hiervan 20% mag worden gebruikt ter voorkoming van het verlagen van de uitkeringen.

Dit is inderdaad de intentie en is in het transitieplan verduidelijkt door het opnemen van de volgende tekst bij de voorrangsregels:

"Bij een voldoende gevulde solidariteitsreserve wordt jaarlijks maximaal 20% van de solidariteitsreserve aangewend om de ingegane uitkeringen aan te vullen tot het niveau van het jaar ervoor. Indien de ingegane pensioenen op het moment van de transitie verlaagd moeten worden, geldt deze regel niet. De volledige solidariteitsreserve is dan beschikbaar voor het aanvullen van deze verlaging."

De ANBO-PCOB adviseert een overzicht te maken van de voor- en nadelen voor de verschillende generaties van de transitie en de baten en lasten van de solidariteitsreserve per generatie.

In dit transitieplan zijn de voor- en nadelen van de nieuwe pensioenregeling en het nieuwe pensioenstelsel voor de verschillende generaties benoemd. In de communicatie en de informatie die de deelnemers ontvangen zal met deze opmerking van de ANBO-PCOB rekening gehouden worden.

De ANBO-PCOB merkt op dat in het transitieplan wel gekeken wordt naar het mediaanscenario en het slechtweerscenario, maar niet naar het goedweerscenario.

Uit het transitieplan blijkt dat nieuwe pensioenregeling (in het nieuwe pensioenstelsel) in het mediaanscenario leidt tot een hoger pensioen dan de huidige pensioenregeling (in het huidige pensioenstelsel). In het goedweerscenario is de vooruitgang nog groter. De sociale partners willen in het transitieplan echter geen onrealistische verwachtingen wekken ten aanzien van de nieuwe pensioenregeling en hebben er daarom voor gekozen om het goedweerscenario niet op te nemen in het transitieplan.

De ANBO-PCOB merkt op dat de pensioenambitie is verwoord met een zekerheid van 80%. Zij hebben gevraagd waarom de sociale partners deze keuze hebben gemaakt en adviseren om ook inzicht te geven in de pensioenambitie bij een lagere mate van zekerheid, omdat andere sectoren een lagere mate van zekerheid hanteren.

In de afspraken is opgenomen dat met ten minste 80% zekerheid de pensioenambitie van 58% moet kunnen worden behaald. De sociale partners hebben bewust gekozen om een relatief hoge mate van zekerheid te hanteren met betrekking tot de pensioenambitie. Zij willen geen onrealistische verwachtingen wekken ten aanzien van de nieuwe pensioenregeling. Sociale partners zijn het echter ook met de ANBO-PCOB eens dat dit kan leiden tot een onjuiste vergelijking van de pensioenambitie met andere sectoren. Om nader inzicht te geven wordt hieronder daarom de gevoeligheid van de pensioenambitie voor de mate van zekerheid benoemd:

- In de afspraken is opgenomen dat met ten minste 80% zekerheid de pensioenambitie van 58% moet kunnen worden behaald.

- Ter informatie: met een mate van zekerheid van 60% kan een pensioenambitie van meer dan 80% worden behaald.

Wij hopen u via deze informatie voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

H.J.H. Koehorst
Voorzitter gemandateerd overleg sociale partners
Agrarisch & Groen